

# Harcèlement Moral & Sexuel

Comprendre, identifier et traiter les situations de harcèlement moral, sexuel et les agissements sexistes — obligations employeur et rôle des référents

RISQ OF — contact@risq-of.fr | risq-of.fr | Référentiel National Qualité — démarche Qualiopi en cours

14 heures	2 jours	Présentiel	4 à 12 pers.	Attestation	Sur devis
DURÉE	FORMAT	MODALITÉ	GRUPE	SANCTION	TARIF

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- 1 Maîtriser le cadre juridique du harcèlement moral, sexuel et des agissements sexistes
- 2 Distinguer harcèlement, stress, conflit et pression professionnelle légitime
- 3 Identifier les signaux d'alerte et comportements à risque dans l'équipe
- 4 Recueillir et traiter un signalement selon une procédure rigoureuse
- 5 Contribuer à la démarche de prévention collective de l'entreprise

## PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

### Public visé

- › Référents harcèlement CSE (Art. L2314-1)
- › Référents harcèlement employeur (loi 2018-771)
- › Encadrants, managers, direction
- › Responsables RH et préventeurs
- › Membres du CSE / CSSCT

### Prérequis obligatoire

- › Aucun prérequis pédagogique
- › Aucun prérequis médical
- › Adaptation handicap : contact@risq-of.fr

## PROGRAMME DÉTAILLÉ — 4 MODULES

### 1 Cadre juridique du harcèlement et des agissements sexistes

3h Théorie

- › Harcèlement moral — Art. L1152-1 à L1152-6 et Art. 222-33-2 Code pénal
- › Harcèlement sexuel — Art. L1153-1 à L1153-6 et Art. 222-33 Code pénal
- › Agissements sexistes — Art. L1142-2-1 Code du travail
- › Obligation de sécurité employeur — Art. L4121-1 à L4121-5
- › Loi 2018-771 du 5 septembre 2018 — référents obligatoires
- › Sanctions civiles et pénales — jusqu'à 3 ans de prison et 45 000 € d'amende

### 2 Identifier et qualifier les situations

2h Théorie • 1h30 Pratique

- › Éléments constitutifs du harcèlement — répétition, dégradation, finalité
- › Différences entre harcèlement, stress, conflit, management strict
- › Comportements à risque — humour, blagues, promiscuité, chantage
- › Violence sexuelle et sexiste au travail — cyberharcèlement inclus
- › Analyse de situations concrètes et jurisprudence récente
- › Charge de la preuve — Art. L1154-1 Code du travail

### 3 Recueillir et traiter un signalement

2h Théorie • 2h Pratique

- › Rôle et limites du référent — positionnement, confidentialité, neutralité
- › Procédure de signalement et enquête interne
- › Entretien de recueil de la parole — techniques, posture, écrits
- › Protection du salarié témoin ou victime — Art. L1152-2, L1153-2, L1153-3
- › Articulation avec la hiérarchie, RH, médecine du travail, CSE
- › Mises en situation — entretiens avec victime, témoin, mis en cause

### 4 Prévention collective et plan d'action

2h Pratique • 1h30 Évaluation

- › Affichage obligatoire — Art. L1152-4, L1153-5, Art. 222-33 et 222-33-2
- › Règlement intérieur — Art. L1321-2 Code du travail
- › Politique interne — charte, procédures, formation des managers
- › Intégration au DUERP et démarche de prévention des RPS
- › Communication interne et campagnes de sensibilisation
- › Évaluation des acquis et remise des attestations

#### ÉVALUATION

- › Avant — Quiz de positionnement
- › Pendant — Études de cas et jeux de rôle
- › Après — Évaluation formative continue

#### SANCTION

- › Attestation individuelle de formation
- › Éligible Passeport de Prévention
- › Feuilles d'émargement

#### MÉTHODES

- › Apports théoriques juridiques
- › Analyses de jurisprudence récente
- › Jeux de rôle et études de cas
- › Groupes de 4 à 12 personnes

#### DÉLAI & LIEU

- › 2 à 4 semaines après convention signée
- › Intra-entreprise — dans vos locaux
- › Frais de déplacement au départ de Chelles (77500)

#### FINANCEMENT

- › Plan de développement des compétences
- › OPCO selon branche professionnelle
- › FIPU — Fonds Investissement Prévention Usure
- › Fonds propres entreprise

#### ACCESSIBILITÉ

- › Aucun prérequis physique particulier. Référente handicap : Samira Adada — [contact@risq-of.fr](mailto:contact@risq-of.fr)

#### Former vos référents harcèlement ?

La désignation du référent CSE est obligatoire dans tout CSE depuis 2019 (L2314-1) — devis gratuit sous 24h.

#### Réserver mon audit gratuit — 30 min

[risq-of.fr](http://risq-of.fr) | [contact@risq-of.fr](mailto:contact@risq-of.fr)